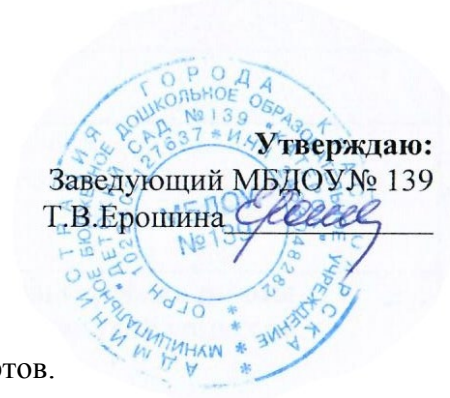


**План-график  
внедрения профессиональных стандартов**

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 139  
Т.В.Ерошина



**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики учреждения.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

Мероприятие	Ожидаемые результаты (вид документа)	Сроки исполнения
<b>Подготовительные мероприятия</b>		
Издание приказа о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов	Приказ	Сентябрь 2016 г.
Доведение до работников информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, утвержденных профессиональных стандартах и порядке их введения	Информация на стенде учреждения; обсуждение на общем собрании трудового коллектива	Сентябрь 2016 г.
Определение перечня локальных нормативных актов, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка)	Сентябрь 2016 г.
Обсуждение проектов локальных актов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов, учет мнения	Общее собрание трудового коллектива	По мере принятия локальных актов

представительного органа работников		
Внесение изменений в локальные нормативные акты в связи с введением профессиональных стандартов	Документы о внесении изменений в локальные акты (коллективный договор, положение об оплате труда, положение о проведении аттестации, правила внутреннего трудового распорядка)	2018 -2019
Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии (комиссий) Положение об аттестационной комиссии	Согласно графика работы аттестационной комиссии
Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания	Сентябрь 2016
Корректировка годового плана повышения квалификации на 2016-2017 уч. год	Внесение изменений в план повышения квалификации	Ежегодно
<b>Основные мероприятия</b>		
Профессиональные стандарты, планируемые к использованию	1. Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (Приказ Минтруда России №544н от 18.10.2013) 2. Педагог-психолог (психолог в сфере образования) (Приказ Минтруда России №514н от 24.07.2015)	Применение с 01.01.2017 Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников, но не ранее 01.01.2017. С работающими сотрудниками, с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта

	<p>1. Специалист в сфере закупок (Приказ Минтруда России №625н от 10.09.2015)</p> <p>2. Специалист в области охраны труда (Приказ Минтруда России №524н от 04.08.2014)</p>	<p>Применение с даты приема на работу для вновь поступающих сотрудников.</p> <p>С работающими сотрудниками с момента подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий в связи с применением профстандарта</p>
<p>Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>	<p>Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов (приложение к Плану)</p>	<p>Сентябрь 2016 г.</p>
<p>Реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников с учетом требований профессиональных стандартов</p>	<p>Документы о получении работниками профессиональной подготовки</p>	<p>2016 год -1 человек 2017 год -3 человека 2018 год – 1 человек 2019 год - 1 человек</p>
<p>Прием на работу сотрудников, соответствующих профессиональным стандартам</p>		<p>Постоянно, за исключением педагогических работников. Педагогических работников (воспитатель, педагог-психолог) с 01.01.2017</p>
<p>Применение профессиональных стандартов специалистов (за исключением педагогических работников)</p>		
<p>Применение профессиональных стандартов педагогических работников</p>		<p>Январь 2017г</p>

Применение профессиональных стандартов других служащих		
Применение профессиональных стандартов по рабочим профессиям		
Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций и с учетом профессиональных стандартов	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, утверждение должностных инструкций	Не позднее 01.01.2020
Информирование контролирующих органов о переходе на профстандарты	Предоставление информации, отчетов	<i>В соответствии с запросом.</i> Информация в ГУО о составлении планов, количестве работников подлежащих обучению в срок до 01.12.2016 (отправлена)

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.