



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-41, факс (8-391) 226-15-00
e-mail: guo@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2466004445/246601001

г. Красноярск
(место составления акта)

“ 17 ” января 20 19 г.
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск от 24.12.2018 № 586/п «О проведении плановой выездной проверки МБДОУ № 139» была проведена плановая выездная проверка в отношении: муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 139 «Катерок», находящегося по адресу: 660100, г. Красноярск, ул. Л. Кецовели, 33.

Руководитель: заведующий Ерошина Татьяна Викторовна.

Дата проведения проверки: 11.01.2019.

Продолжительность проведения проверки: 1 календарный день.

Место проведения проверки: 660100, г. Красноярск, ул. Л. Кецовели, 33.

Лица, проводившие проверку:

Плеханова Елена Владимировна, заместитель начальника отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города;

Мамаева Анна Викторовна, главный специалист отдела кадровой политики и правовой работы главного управления образования администрации города Красноярск;

При проведении проверки присутствовала: заведующий Ерошина Татьяна Викторовна

В ходе проведения проверки представлены:

штатное расписание и изменения к нему, коллективный договор, положение об оплате труда; правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции; график отпусков на 2019 год, кадровые приказы, трудовые договоры и соглашения об изменении (дополнении) их условий, личные дела работников (выборочно), трудовые книжки, должностные инструкции, документы по учету рабочего времени (табель; графики работы, графики сменности), список работников;

план противодействия коррупции в учреждении на 2018 год, отчеты о выполнении плановых мероприятий за четыре квартала 2018 года, карта коррупционных рисков, кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения, положение о комиссии по противодействию коррупции, положение о противодействии коррупции, положение об урегулировании споров между участниками образовательных отношений, приказ о назначении ответственных за организацию антикоррупционной деятельности; протоколы заседаний комиссии по

противодействию коррупции за четыре квартала 2018 года, официальный интернет-сайт.

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

1. В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ в дополнительных соглашениях от 09.01.2017, 01.09.2017 к трудовому договору, в трудовом договоре с Швейкиной М.А. отсутствует подпись работника, подтверждающая получение работником второго экземпляра трудового договора.

2. В нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ не подписано работником Таюрской О.Н. дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.12.2017.

3. Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним (Швейкина М.А., Тимофеев Г.В. Макаров С.С.) не соответствуют форме, предусмотренной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» в части указания конкретных видов работ, которые работник должен выполнять (раздел 1 трудового договора, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку, положений об обязательном социальном страховании, а также положений об изменении работодателем условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, а также условий при увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения. Кроме того, ни в трудовых договорах в дополнительных соглашениях к ним не указана периодичность установления стимулирующих выплат и условий установления конкретных размеров.

4. В нарушение п. 1.7. приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 29.06.2016) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников осуществляется без письменного соглашения сторон трудового договора.

5. В нарушение ст. ст. 60.2, 151 Трудового кодекса РФ с работниками не заключены ни дополнительные соглашения к трудовому договору о выполнении дополнительной работы в порядке совмещения.

6. В нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ не изменены условия трудового договора с Подуруевой Н.Г. переведенной на должность воспитателя в части продолжительности отпуска и продолжительности рабочего времени, условий установления стимулирующих выплат по должности воспитателя.

7. В нарушение ст. 72.1 Трудового кодекса РФ работник Таюрская О.Н. на основании приказа переведена на должность учителя-дефектолога без изменения трудовой функции работника (перевод осуществлен на уже занимаемую должность учителя-дефектолога), аналогичный перевод осуществлен в отношении работника Химиной Ю.В, кроме того с Химиной Ю.В не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору при изменении срока трудового договора.

8. В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ в дополнительном соглашении к трудовому договору с Тимофеевым Г.В. указана должность РКОЗ, что не соответствует штатному расписанию учреждения.

9. В нарушение ст.59 Трудового кодекса РФ с Торосян А.С. заключен трудовой договор на неопределенный срок, однако фактически Торосян А.С. принята

на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, в связи, с чем необходимо заключить срочный трудовой договор.

10. От работников получены согласия на обработку персональных данных в письменной форме, однако форма согласия от 23.12.2017 не включает в себя все цели обработки персональных данных, указанные в пункте 1 ст. 86 Трудового кодекса РФ; не весь перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных, так не указаны такие персональные данные, как изображение (фотография); пол; отношение к воинской обязанности, сведения по воинскому учету (для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу); идентификационный номер налогоплательщика; сведения о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования; сведения об отсутствии заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью, в том числе данные медицинской книжки; данные о нетрудоспособности работника, что не соответствует требованиям ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

11. В нарушение ст.ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса РФ работники приняты на работу без справки об отсутствии судимости (Таюрская О.Н., Дмитриева Н.А, Васильев В.Н., Торосян А.М.) справки предоставлены в учреждение после приема на работу).

12. В нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ работники, занимающие должность сторожа не ознакомлены с графиком работы на декабрь 2018, январь 2019 года.

13. Должностные инструкции разработаны 31.08.2018 на имеющиеся в учреждении должности, однако в должностной инструкции педагога-психолога имеется ссылка на недействующий приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». В настоящий момент прием работников должен осуществляться с учетом требований приказа Минтруда России от 24.07.2015 № 514н. Также должностная инструкция учителя-логопеда содержит ссылку на недействующее с марта 2014 года Типовое положение о дошкольной образовательной организации, а также недействующие с 26.08.2010 Квалификационные характеристики должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08 2009 г. № 593.

Кроме того должностные инструкции секретаря-машинистки, подсобного рабочего, кладовщика, дворника содержат ссылки на Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, хотя указанные должности не являются педагогическими.

14. В нарушение п. 1 постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной

собственности» в учреждении отсутствует план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.

15. В нарушение приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н образование заместителя заведующего по АХЧ Ждановой Е.А. не соответствует предъявляемым требованиям, так как у работника отсутствует дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления.

16. В нарушение ст. 123 Трудового кодекса РФ, пункта 10.11 Коллективного договора график отпуском на 2019 год утвержден работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

17. Абзац второй пункта 5.7 Коллективного договора не соответствует ст. 72,2 Трудового кодекса РФ и пункту 2 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276.

18. Пункт 6.15 Коллективного договора не соответствует Положению об оплате труда работников учреждения.

19. Абзац пятый пункта 6,10 Коллективного договора не соответствует постановлению Главы г. Красноярск от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск».

20. Пункт 8.1 Правил внутреннего трудового распорядка не соответствует Положения об оплате труда учреждения не соответствует разделу 4 постановления Главы г. Красноярск от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск» в части определения вида стимулирующих выплат.

21. В нарушение п. 38. Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225 имеются нарушения при заполнении вкладышей к трудовым книжкам. Так, не вшит вкладыш в трудовую книжку Васильевой Н.М.

22. В нарушение п. 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 в трудовой книжке Калашниковой Г.И. в графе 3 раздела «Сведения о работе» в качестве заголовка не указано полное наименование учреждения.

23. В ходе проверки выявлены следующие недостатки в организации работы по противодействию коррупции в учреждении, в том числе свидетельствующие о формальном характере выполнения данной работы:

- план противодействия коррупции на 2018 год не содержит мероприятий, предусмотренных пунктами 1.1, 1.2 Перечня программных мероприятий, утвержденных решением Красноярского городского совета депутатов от 20.12.2016 № 16-198, а также раздела об ожидаемых результатах работы учреждения (основание поручение Главы города № 2-рп от 16.01.2018, письмо ГУО администрации города от 29.01.2018 № 205-гуо в адрес руководителей подведомственных учреждений);

- информация в отчетах об исполнении мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2018 года (пункт б) свидетельствует о не рассмотрении результатов исполнения антикоррупционных мероприятий на заседаниях коллегиальных органов управления;

- предоставленные в ходе проверки листы ознакомления работников с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции не датированы;

- на официальном сайте учреждения размещены нормативные правовые акты федерального и регионального по вопросам противодействия коррупции не в актуальных редакциях, с истекшими сроками действия (письмо ГУО администрации города от 09.01.2019 № 3-гоу в адрес руководителей подведомственных учреждений);

- положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении не приведено в соответствии с понятиями определенными действующим законодательством (письмо ГУО администрации города от 14.12.2018 № 3023-гоу в адрес руководителей подведомственных учреждений);

- положение о комиссии по урегулированию споров не содержит норм, определяющих порядок рассмотрения случаев возникновения конфликта интересов педагогического работника;

- в ходе проверки не предоставлено приказа о создании комиссии по рассмотрению споров между участниками образовательных отношений, в том числе рассмотрения конфликта интересов педагогических работников;

- в ходе проверки не предоставлены административные регламенты предоставления услуг учреждением.

Срок устранения выявленных нарушений: до 09.02.2019.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах

Подписи лиц, проводивших проверку:

Е.В. Плеханова

А.В. Мамаева

С актом проверки ознакомлен(а), второй экземпляр акта получил(а):

Срошнина Татьяна Викторовна, завуч

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

“ 14 ” января 20 19 г.

Срошнина
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)